

ЦЕНТРАЛЬНОЕ ПРАВЛЕНИЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.05.2025 № 18-3

г. Москва

**О результатах работы балансовой комиссии
по подведению итогов работы хозяйственных
обществ ВОС за 2024 год и рассмотрению
бизнес-планов на 2025 год**

По итогам работы балансовой комиссии, утвержденной распоряжением президента ВОС от 03.12.2024 № 2864 для подведения итогов работы хозяйственных обществ ВОС за 2024 год и рассмотрения бизнес-планов на 2025 год (подробная информация о работе представлена в Приложении № 1), Центральное правление ВОС **постановляет:**

1. Генеральным директорам ООО:

1.1. Принять меры к выполнению основных производственно-экономических показателей бизнес-плана на 2025 год, обеспечению занятости инвалидов, эффективному использованию производственных мощностей, имущества ВОС и предприятия.

1.2. Обеспечить исполнение требований организационно-распорядительных документов АУ ВОС.

1.3. На системной основе проводить работу по поиску новых направлений производства, расширению ассортимента выпускаемой продукции, модернизации оборудования и спецодежды с учетом современных тенденций развития выпускаемых видов продукции и перспектив их замены другими видами изделий. В случае наличия конструктивных предложений подготовить и представить в срок до 01.12.2025 в АУ ВОС соответствующий инвестиционный проект для участия в Программе развития предприятий ВОС на 2026 год.

1.4. Реализацию, списание, утилизацию и покупку оборудования и спецодежды согласовывать в обязательном порядке с председателем Наблюдательного совета ООО и учредителем в письменном виде.

1.5. Рассмотреть возможность участия или расширения участия предприятия во внутрисистемной кооперации и, при наличии возможности, направить в ДП АУ ВОС соответствующие предложения.

1.6. Для предприятий, находящихся в тяжелой финансово-экономической ситуации:

- в обязательном порядке разработать и реализовать план организационно-технических и финансово-экономических мероприятий по выводу предприятия на точку безубыточности;

- привлечь средства из дополнительных источников финансирования, в первую очередь из регионального бюджета, а также полученные в результате заключения соглашений по квотированию рабочих мест инвалидов;

- при отсутствии полной занятости инвалидов обратиться в ЦЗН с целью получения субсидий по временным работам для сотрудников, находящихся под риском увольнения.

1.7. Системно проводить инвентаризацию всего имущества предприятия, вести активную работу по недопущению затаривания складов, принимать исчерпывающие меры по реализации или использованию неликвидных остатков материалов и готовой продукции.

1.8 Осуществлять контроль задолженностей, не допускать формирования просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, проводить на планомерной основе работу по ее истребованию.

1.9. Осуществлять постоянный контроль за штатной численностью и фондом оплаты труда работников. Расчет заработной платы, премий, в том числе единовременных и поощрительных, доплат, надбавок, выплат социального характера производить в строгом соответствии с заключенными трудовыми договорами и локальными нормативными актами в части оплаты труда и премирования, действующими на предприятии. Не допускать начисления необоснованных выплат.

1.10. Поддерживать уровень среднемесячной заработной платы работников, включая работников с инвалидностью, полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших установленные нормы выработки, в размере не ниже МРОТ.

1.11. Исключить случаи самовольных, без согласования с учредителем, начислений в отношении генерального директора доплат, надбавок стимулирующего характера и иных видов поощрений за труд и/или выплат себе дополнительных видов премий, поощрений, в том числе на основании локальных актов ООО и заключенных договоров, соглашений и т.п.

1.12. Усилить контроль за исполнением генеральными директорами графика отпусков на предприятиях ВОС, не допускать его нарушение. Сотрудникам ответственным за кадровый учет на предприятии провести сверку с Управлением кадров АУ ВОС по количеству дней неиспользованного отпуска генерального директора.

1.13. Осуществлять системное копирование и актуализировать базу данных 1С на сервере АУ ВОС в соответствии с постановлением ЦП ВОС от 25.02.2025 № 8-3.

1.14. Руководствоваться постановлением ЦП ВОС от 20.02.2024 № 5-2 при оптимизации налоговой нагрузки предприятия.

1.15. Руководствоваться методическими рекомендациями, изложенными в письме президента ВОС от 20.01.2023 № 4-16/9, при учете финансовой помощи ВОС. Не включать финансовые средства, предоставленные учредителем в базу при исчислении налога на прибыль при ОСНО и расчете единого налога при использовании специального режима УСН.

1.16. Организовать работу с органами исполнительной власти, коммерческими организациями, предпринимателями региона присутствия предприятия с целью заключения соглашений в счёт альтернативного выполнения квоты на трудоустройство инвалидов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов». Не заключать соглашения, предусматривающие возме-

щение расходов за одно рабочее место для инвалида, в размере ниже установленного МРОТ с отчислениями. Не осуществлять намеренного «дробления» тарифных ставок, занимаемых инвалидами. При дополнительном трудоустройстве инвалидов на созданные рабочие места в счет квоты не допускать формальной занятости, принимать меры к обеспечению загрузки инвалидов (сборка, упаковка и т.п.).

1.17. Согласовывать в письменном виде с председателем Наблюдательного совета ООО и учредителем получение заёмных средств (займы, кредиты) сторонних организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц.

1.18. Обеспечить своевременное и качественное предоставление отчетных документов в Аппарат управления ВОС, в том числе отчетов о полученной производственной и экономической эффективности от реализации инвестиционных проектов по модернизации производства за счет средств ВОС и средств региональной поддержки.

1.19. Не допускать нарушения финансовой дисциплины в части сроков и порядка предоставления отчетов по использованию финансовых средств ВОС.

1.20. Принять меры по своевременному перечислению платежей в бюджет ВОС с учетом утвержденных графиков на 2025 год.

1.21. Систематически проводить анализ ставок субаренды. Своевременно проводить работу с субарендаторами по увеличению ставок субаренды, не допуская превышения фактических расходов ООО на содержание имущества над платежами по договорам субаренды. Установление платежей субарендаторам производить исходя из значений не ниже среднего показателя по региону.

1.22. Благотворительную помощь субъектам системы ВОС и сторонним контрагентам осуществлять только по согласованию с председателем Наблюдательного совета ООО и письменному разрешению президента ВОС.

1.23. Осуществлять содержание и эксплуатацию зданий, сооружений, инженерного оборудования и инженерных сетей (объектов недвижимости ВОС), находящихся в пользовании предприятия, в соответствии с Уставом ВОС, Положением «О порядке управления имуществом ВОС», постановлениями ЦП ВОС, распоряжениями и письмами президента ВОС. Запрещается эксплуатация объектов недвижимости, которые не соответствуют требованиям технической и пожарной безопасности, санитарным требованиям и находящиеся в аварийном состоянии.

2. Председателям Наблюдательных советов ООО:

2.1. Взять под личный контроль исполнение генеральными директорами ООО установленных платежей в бюджет ВОС, решений балансовой комиссии, требований Положения о порядке управления имуществом ВОС и Положения о Наблюдательном совете ООО, а также требований других нормативных документов и актов ВОС.

2.2. Совместно с генеральными директорами ООО продолжить работу на уровне области, края, республики по получению системной поддержки, включая участие в программах и подпрограммах, предусматривающих: выделение средств на модернизацию производства, в целях сохранения занятости инвалидов, улучшения условий труда и доступности рабочих мест; на компенсацию затрат по заработной плате инвалидов и коммунальным платежам; на компенсацию иных расходов предприятий, включая социальные.

3. ДП, ДИ, ДБУОиФ АУ ВОС установить контроль за выполнением генеральными директорами ООО решений балансовой комиссии, а также осуществлять

своевременный анализ документов, предоставляемых в Аппарат управления ВОС в соответствии с решениями балансовой комиссии.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на вице-президента ВОС Д.В. Котенева, полномочных представителей президента ВОС в федеральных округах РФ и председателей Наблюдательных советов ООО.

Президент ВОС

A handwritten signature in blue ink, consisting of a series of connected loops and curves, positioned between the text 'Президент ВОС' and 'В.В. Сипкин'.

В.В. Сипкин

Справка об итогах работы балансовой комиссии по подведению итогов работы хозяйственных обществ ВОС за 2024 год и рассмотрению бизнес-планов на 2025 год

В соответствии с планом работы аппарата управления ВОС, для подведения итогов работы хозяйственных обществ ВОС за 2024 год и рассмотрения бизнес-планов на 2025 год утверждена балансовая комиссия. Заседания балансовой комиссии проходили в период с 4 марта по 28 апреля 2025 года. Балансовой комиссией рассмотрена работа 144-х хозяйственных обществ ВОС. 91 заседание балансовой комиссии проведены в очном формате, в том числе 84 заседания – с использованием дистанционной программы организации видеоконференций и 7 заседаний (по предприятиям ВОС в городе Москвы) - в Аппарате управления ВОС с присутствием генеральных директоров, председателя Наблюдательного совета ООО и членов балансовой комиссии.

Заседания балансовой комиссии проводились с обязательным участием полномочных представителей президента ВОС в федеральных округах и председателей Наблюдательных советов ООО.

По 53-м предприятиям ВОС решения балансовой комиссии были вынесены заочно на основании рассмотренных отчетных документов за 2024 год и бизнес-планов на 2025 год, предоставленных ООО в Аппарат управления ВОС.

По итогам работы балансовой комиссии выпущены распоряжения президента ВОС по рассмотренным предприятиям. По 10-ти ООО, находящимся в процедуре ликвидации, банкротства или занимающимся исключительно торгово-закупочной деятельностью, бизнес-планы не запрашивались и распоряжения не выпускались.

Балансовая комиссия отметила многолетнюю успешную работу по обеспечению стабильной работы ООО, своевременному исполнению всех платежей и обязательств генеральных директоров следующих предприятий: ООО «Арзамасское ПО «Автопровод», ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК», ООО «Костромское предприятие «Автофильтр», ООО «Альметьевское РПП «Юго-Восток», ООО «Казанское предприятие «Электроконтакт», ООО «Липецкое производственное объединение «Электроаппарат» и ООО «Самараавтожгут», ООО «Рубикон».

По ряду предприятий, с учетом систематических отрицательных результатов их работы, балансовой комиссией принято решение дополнительно рассмотреть промежуточные итоги работы предприятий за 1-е полугодие 2025 года и оценить работу генеральных директоров этих ООО. Повторного рассмотрения результатов работы установлено для ООО «Мегалист-Таганрог», ООО «Бийское многопрофильное предприятие «Росток», ООО «Курское предприятие «ТИЗКУР», ООО «Балаковское предприятие «Агротекс», ООО «Белорецкое технологическое предприятие», ООО «Предприятие слепых НИВА» и ООО «Боровское предприятие «РУСиНовоПак».

В связи с нарушениями финансовой дисциплины, систематической убыточностью предприятия, необеспечением занятости инвалидов, принимая во внимание мнение полномочного представителя президента ВОС в Центральном ФО Сарычева Н.А., балансовая комиссия признала работу генерального директора ООО «Орехово-Зуевское учебно-производственное предприятие» Ю.А. Рудакова неудовлетворительной.

Особое внимание уделялось наличию мероприятий по оптимизации затрат и повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия, наличию перспективных заказов, наличию и исполнению инвестиционных проектов, наличию проблем содержания имущества ВОС, а также активности работы генеральных директоров ООО и председателей региональных организаций по взаимодействию с региональными и местными органами власти по вопросам предоставления дополнительных мер социальной поддержки инвалидов за счет средств региональных и местных бюджетов, по заключению соглашений на квотируемые рабочие места инвалидов во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

В случае отрицательных результатов хозяйственной деятельности ООО в течение более одного отчетного периода, связанных с падением продаж, превышением кредиторской задолженности над оборотными активами, ростом убытков, невозможностью, по объективным причинам, оптимизации или перепрофилирования производства, во избежание дальнейшего ухудшения ситуации, балансовой комиссией поставлена задача генеральным директорам хозяйственных обществ ВОС, под контролем председателей Наблюдательных советов ООО, оперативно принимать управленческие решения по финансовому оздоровлению экономики хозяйственного общества за счет проведения организационных, технических и финансово-экономических мероприятий.

Балансовая комиссия обратила внимание генеральных директоров и председателей Наблюдательных советов на:

- необходимость проведения работы по поиску новых направлений производства, по расширению ассортимента выпускаемой продукции, по модернизации оборудования и спецодежды с учетом современных тенденций развития выпускаемых видов продукции и перспектив их замены другими видами изделий, по своевременной и качественной подготовке соответствующих инвестиционных проектов развития хозяйственных обществ ВОС;

- необходимость письменного согласования с Наблюдательным советом и учредителем приобретения, списания или продажи оборудования, автотранспорта и спецодежды;

- необходимость активизации внутрисистемных кооперационных связей предприятий ВОС;

- необходимость ежегодного проведения инвентаризации запасов предприятия, постоянного проведения анализа складских запасов на предмет возникновения неликвидных остатков товарно-материальных ценностей;

- необходимость планомерного проведения инвентаризаций имеющегося имущества (оборудования, зданий и сооружений), как находящегося на балансе ВОС, так и принадлежащего непосредственно хозяйственным обществам, на предмет перспектив его дальнейшего использования, с учетом соизмерения затрат на ремонт, модернизацию или реконструкцию и реального ожидаемого эффекта. В случае отсутствия экономически оправданных перспектив его использования, представлять в Аппарат управления ВОС соответствующие предложения по реализации неиспользуемого оборудования или отдельно расположенных объектов и земельных участков на территории хозяйственных обществ с целью последующего направления вырученных средств, частично или полностью, на модернизацию

имеющихся производств, включая улучшение условий труда и доступности рабочих мест инвалидов, освоение новых видов продукции;

- необходимость письменного согласования с Наблюдательным советом и учредителем привлечения кредитов и займов;

- необходимость постоянного контроля штатной численности и фонда оплаты труда работников (не допускать необоснованных доплат и премий);

- необходимость обязательного согласования с учредителем всех видов доплат за совмещение и премий генерального директора;

- необходимость усиления контроля за исполнением графика отпусков генеральными директорами (не допускать накопления неиспользованных дней отпуска, провести сверку информации с Управлением кадров АУ ВОС по количеству дней неиспользованного генеральным директором отпуска);

- необходимость осуществления контроля за дебиторской и кредиторской задолженностями (не допускать формирования просроченной дебиторской и кредиторской задолженностей, проводить на планомерной основе работу по ее истребованию);

- необходимость своевременного перечисления арендных платежей в бюджет ВОС, а также на право арендодателя, при наличии задолженности ООО по арендным платежам более 3 месяцев, в одностороннем порядке расторгать действующий договор аренды с ООО и заключать новый договор аренды между ВОС и субарендатором;

- порядок учета финансовой помощи учредителя (методические рекомендации, изложенные в письме президента ВОС от 20.01.2023 № 4-16/9, предписывают не включать финансовые средства учредителя при исчислении базы по налогу на прибыль и налогу при использовании УСН;

- необходимость соблюдения порядка отражения денежных средств, поступающих на предприятия в рамках соглашений о квотировании рабочих мест инвалидов в соответствии с методическими рекомендациями изложенными в письме президента ВОС от 14.01.2025 № ДП/52;

- необходимость своевременного предоставления отчетов в АУ ВОС по использованию финансовых средств ВОС (указано на недопустимость нарушения сроков и порядка предоставления указанных отчетов учредителю);

- необходимость системного копирования баз данных 1 С на сервер ВОС в соответствии с постановлением ЦП ВОС от 25.02.2025 № 8-3;

- необходимость работы по распределению налоговой нагрузки предприятий ВОС в 2025 году путем создания различного рода резервов, благотворительной помощи и т.п. Расходы на благотворительность должны быть в обязательном порядке согласованы Наблюдательным советом и учредителем;

- необходимость постоянного контроля ставок субаренды; установление платежей субарендаторам должно производиться исходя из значений не ниже среднего показателя по региону.

- необходимость осуществления содержания и эксплуатации зданий, сооружений, инженерного оборудования и инженерных сетей (объектов недвижимости ВОС), находящихся в пользовании предприятия, в соответствии с Уставом ВОС, Положением «О порядке управления имуществом ВОС», постановлениями ЦП ВОС, распоряжениями и письмами президента ВОС;

- необходимость ежегодного формирования на системной основе планов ремонтов имущества ВОС на следующий год и их обязательное согласование с

Наблюдательным советом и ВОС (запрещается эксплуатация объектов недвижимости, которые не соответствуют требованиям технической и пожарной безопасности, санитарным требованиям и находящимся в аварийном состоянии).

Генеральным директорам и председателям Наблюдательных советов ООО были поставлены конкретные задачи и выданы поручения, которые были закреплены в распоряжениях балансовой комиссии и направлены каждому предприятию для исполнения.

Балансовой комиссией отмечены по отдельным хозяйственным обществам низкое качество подготовки бизнес-планов, нарушение сроков представления бизнес-планов и отчетных форм предприятиями ВОС. АУ ВОС на системной основе продолжит проводить методическую работу с хозяйственными обществами по данному направлению.